



Есть такая
работа!

Специфика эффективного рекрутмента

для корпоративного и розничного
подразделений банка



Основные трудности рекрутмента на банковском рынке

- Рынок растет быстро – профессионалы за ним не успевают
- На открытую вакансию нужен человек с аналогичным опытом
- Большое значение имеют связи

Результат:

Вакансии долгое время остаются открытыми

Быстро растут зарплаты профессиональных специалистов



Недостатки найма опытных специалистов

- Высокий уровень зарплаты
- Большая вероятность того, что сотрудника «перекупят»
- Отсутствие мотивации на выполнение новых задач
- Нежелание адаптировать опыт к новой компании



Пути поиска специалистов

- Повышение зарплат сотрудников
- Внутренние передвижения
- Молодые перспективные сотрудники
- Смежные сферы бизнеса



Альтернативный рекрутмент

Корпоративный блок

Кредитные специалисты и менеджеры

- **Внутренние передвижения:**
сотрудники операционного отдела, бухгалтерии (для специалистов), сотрудники клиентского отдела (для менеджеров)
- **Другие сферы бизнеса:**
экономисты, аналитики (для специалистов)
финансовые директора, заместители из профильных для банка сфер деятельности (для менеджеров)



Альтернативный рекрутмент

Корпоративный блок

Специалисты и менеджеры клиентского отдела

- **Внутренние передвижения:**
сотрудники операционного, кредитного отдела (для специалистов)
менеджеры кредитного отдела, руководители филиалов, доп. офисов (для менеджеров)
- **Другие сферы бизнеса:**
специалисты и менеджеры из смежных сфер:
страхование, небанковские кредитные организации, лизинг



Альтернативный рекрутмент

Розничный блок

Ипотека

- **Внутренние передвижения:**
сотрудники операционного отдела (для специалистов),
сотрудники отделов потребительского, автокредитования
(для менеджеров)
- **Другие сферы бизнеса:**
менеджеры по продажам строительных компаний
сотрудники агентств недвижимости
сотрудники муниципальных органов



Альтернативный рекрутмент

Розничный блок

Автокредитование

- **Внутренние передвижения:**
сотрудники операционного отдела(для специалистов),
сотрудники отдела потребительского кредитования (для менеджеров)
- **Другие сферы бизнеса:**
сотрудники автосалонов (для специалистов)
коммерческие директора сетевых автосалонов,
генеральные директора (для менеджеров)



Альтернативный рекрутмент

Розничный блок

Потребительское кредитование

- **Внутренние передвижения:**
сотрудники операционного отдела(для специалистов)
- **Другие сферы бизнеса:**
Специалисты и менеджеры из FMCG компаний



Альтернативный рекрутмент

ТИПОВЫЕ ПОЗИЦИИ, ПОЗИЦИИ начального уровня

- Работа с ВУЗами:
презентации
стипендии
приглашения на практику
- Внутренние передвижения административного персонала
- Сотрудники бухгалтерии предприятий



Альтернативный рекрутмент

Опыт успешных проектов

- Руководитель центра автокредитования (СПб)
- Начальник отдела по работе с корпоративными клиентами (Калининград)
- Директор филиала (СПБ)
- Руководитель доп. офиса (Мурманск)



Удачи в поиске
специалистов и менеджеров!

AVANTA Personnel

Телефон: 329-57-70

E-mail: petersburg@avantapersonnel.ru