



Финансовый персонал – ожидания работодателей и кандидатов. Последние тенденции рынка

**Юлия Крижевич, Директор отделения Kelly
Financial Resources рекрутингового агентства
Kelly Services**

20 июля 2007

KELLY
SERVICES

Kelly Services – международное агентство по подбору персонала



Тенденции рынка

Количество позиций увеличилось в 3 раза в 2007 по сравнению с 2005 (особенно ИВ)

Возрастает спрос на «нестандартных» специалистов – с опытом работы на стыке финансов и логистики, банковской сферы и IT, и т.п.

Дополнительное образование за счет работодателя (АССА, СИМА) - один из ключевых мотивирующих факторов для финансовых специалистов

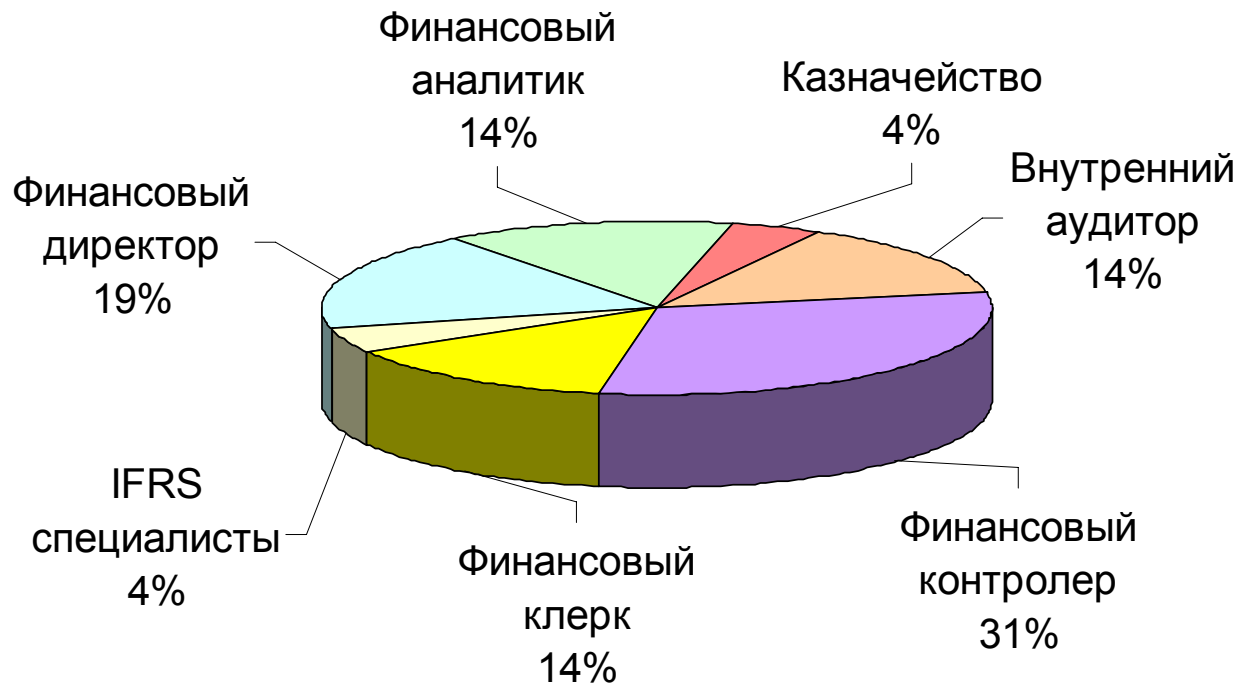
Тенденции рынка

В сфере ИВ требуются кандидаты с 5-7 летним опытом на управленческих позициях, что пока невозможно (неразвитость рынка I&B в России и бывших Республиках)

Руководители в банковской и аудиторской сферах часто переходят в новую компанию с командой

Частая смена работы (средний период работы в банке – 1,5 года)

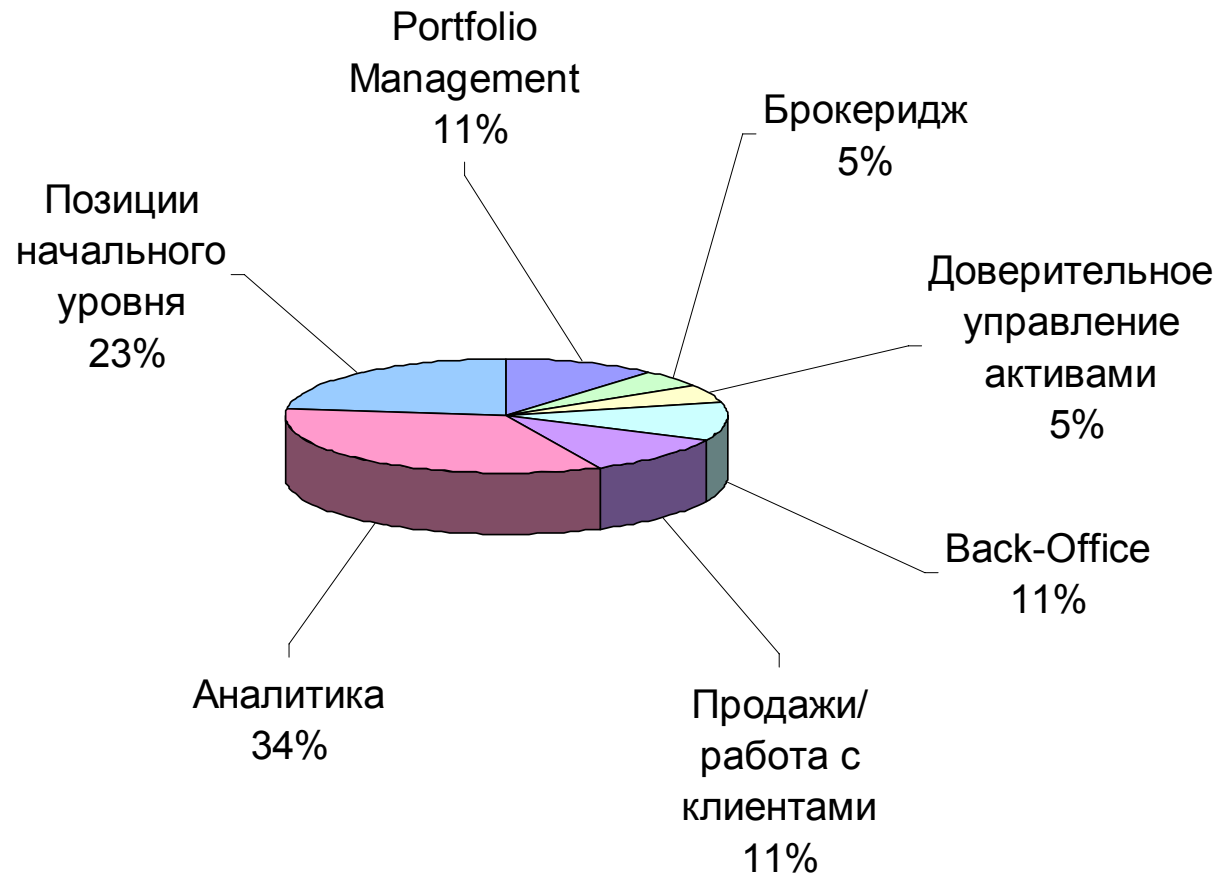
Финансы



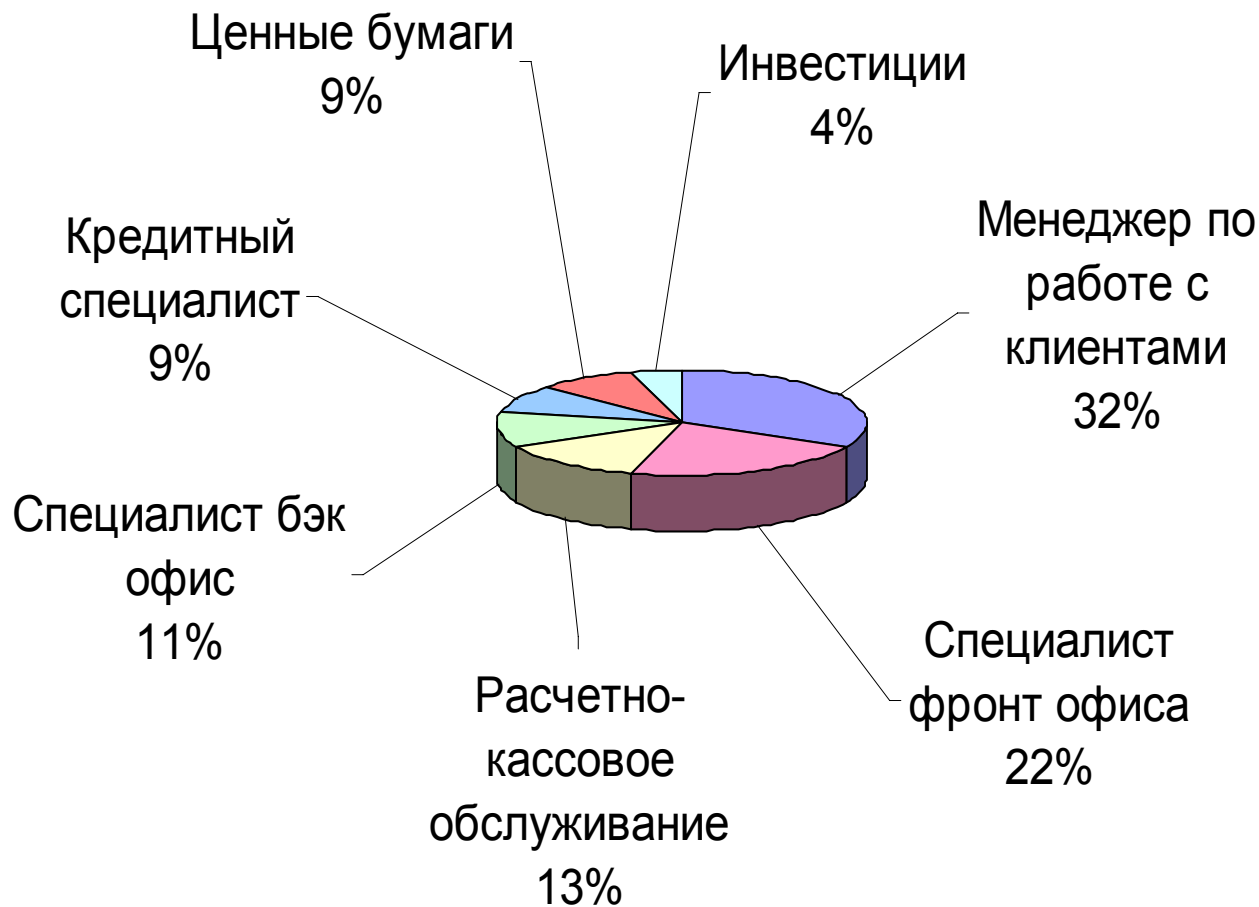
Бухгалтерия



Инвестиции



Банки

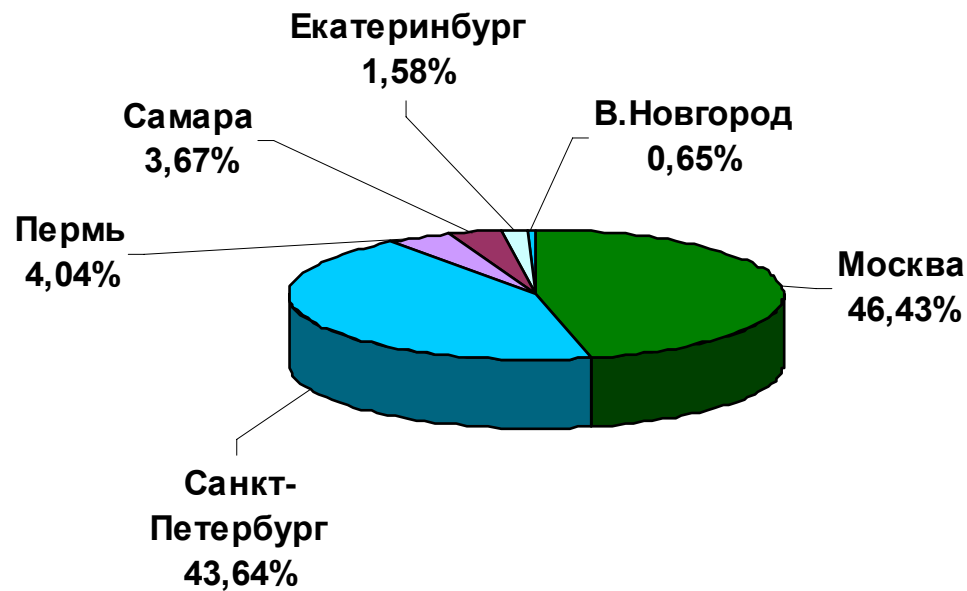


Kelly Services

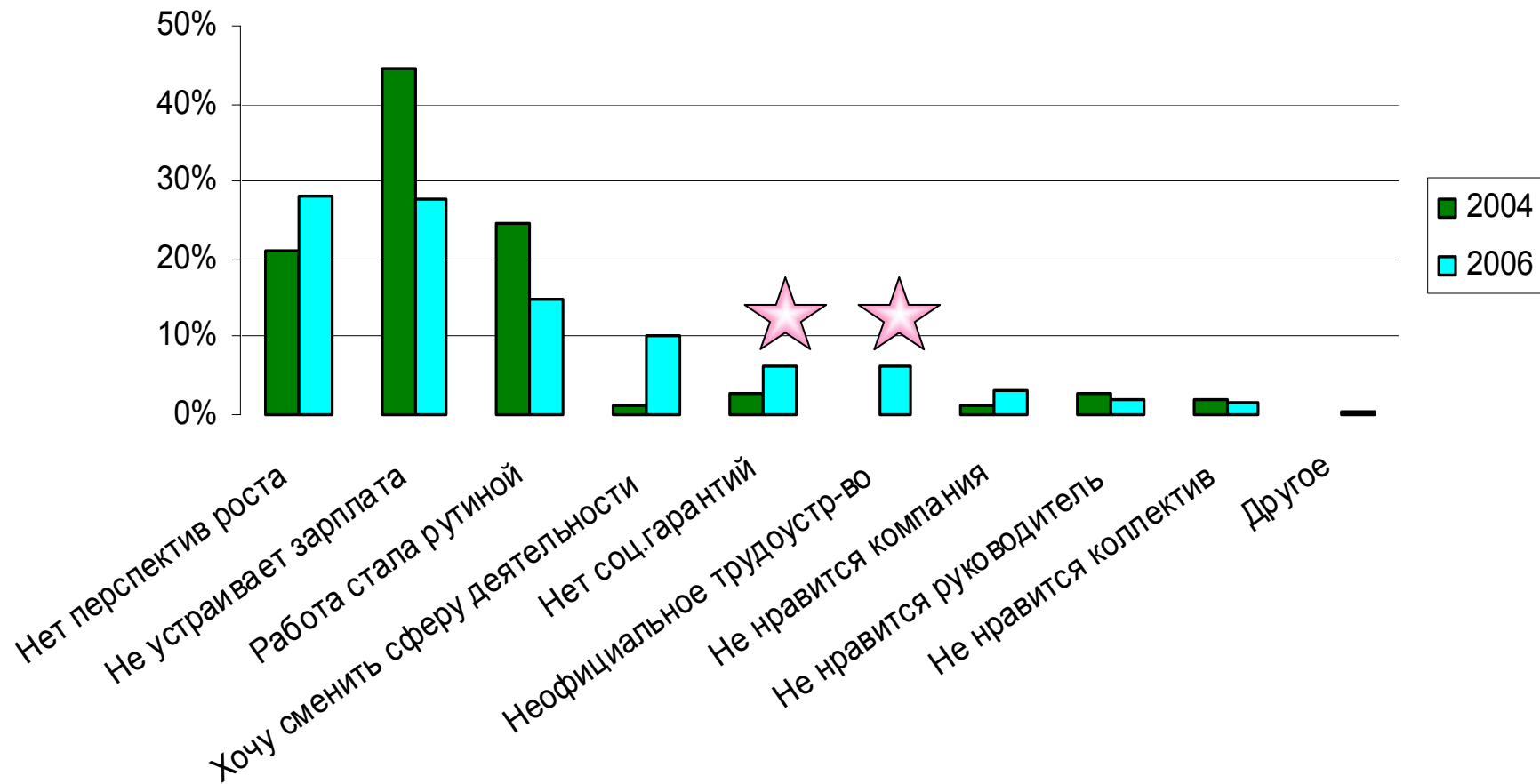


Исследование по мотивации соискателей

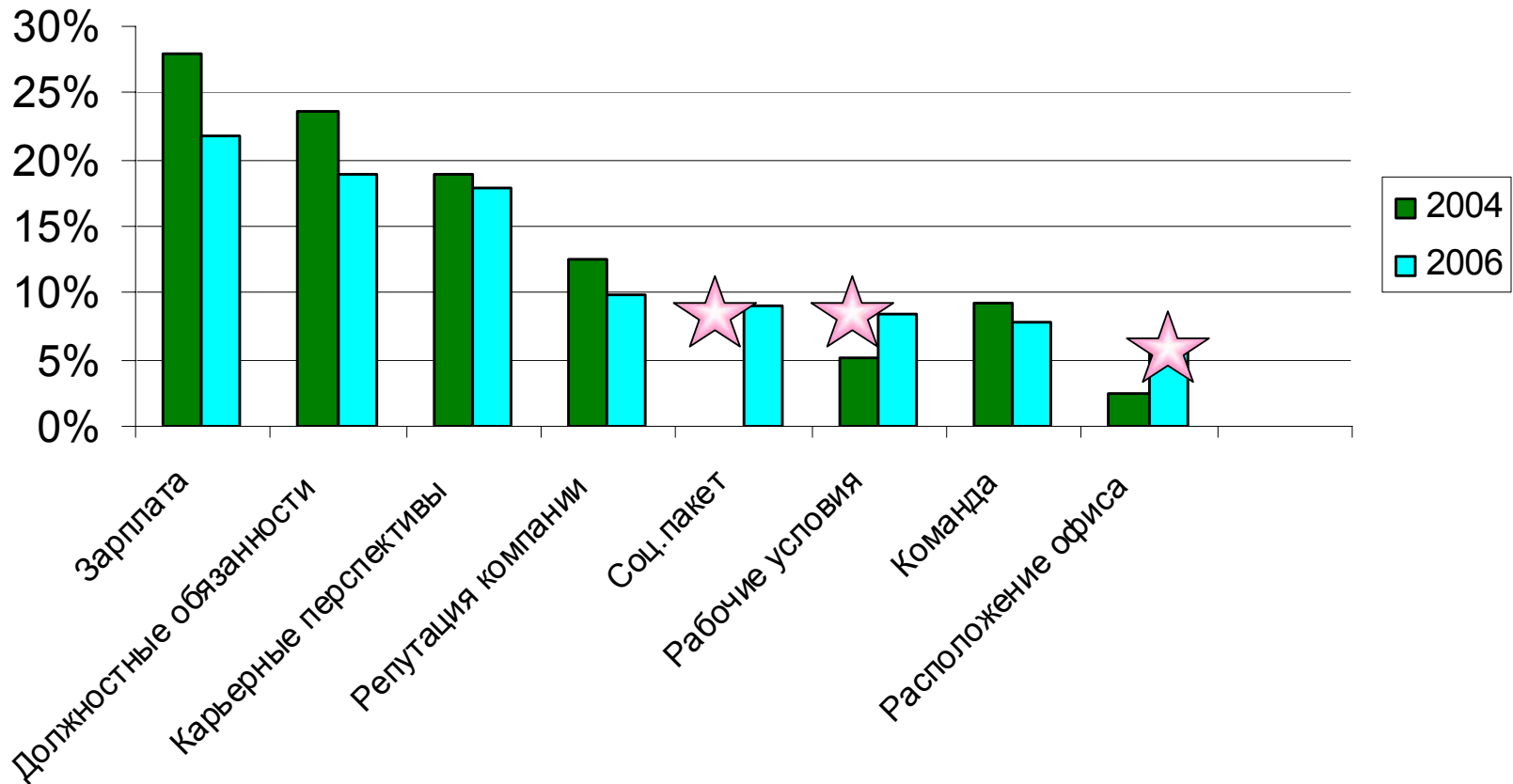
- Более 2000 анкет
- Респонденты – кандидаты Kelly



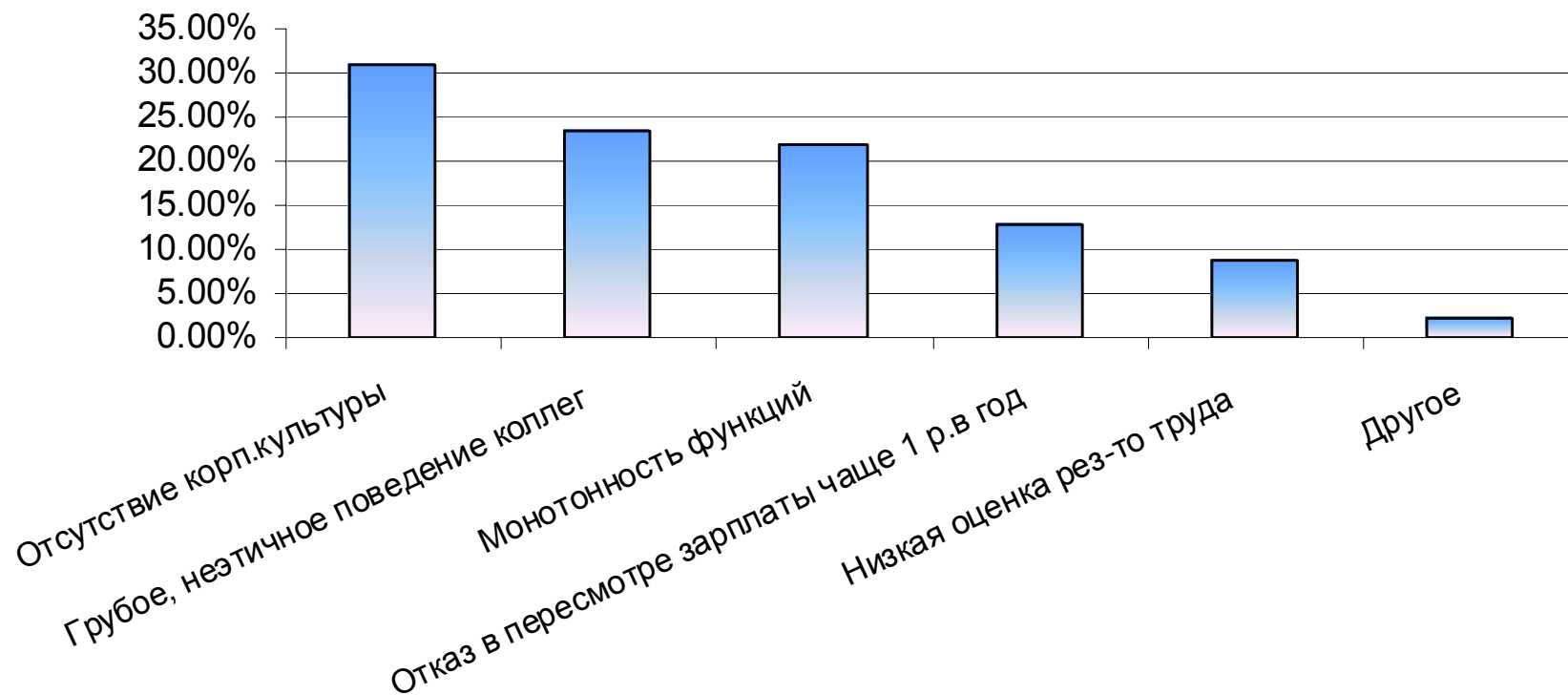
Почему вы хотите сменить работу?



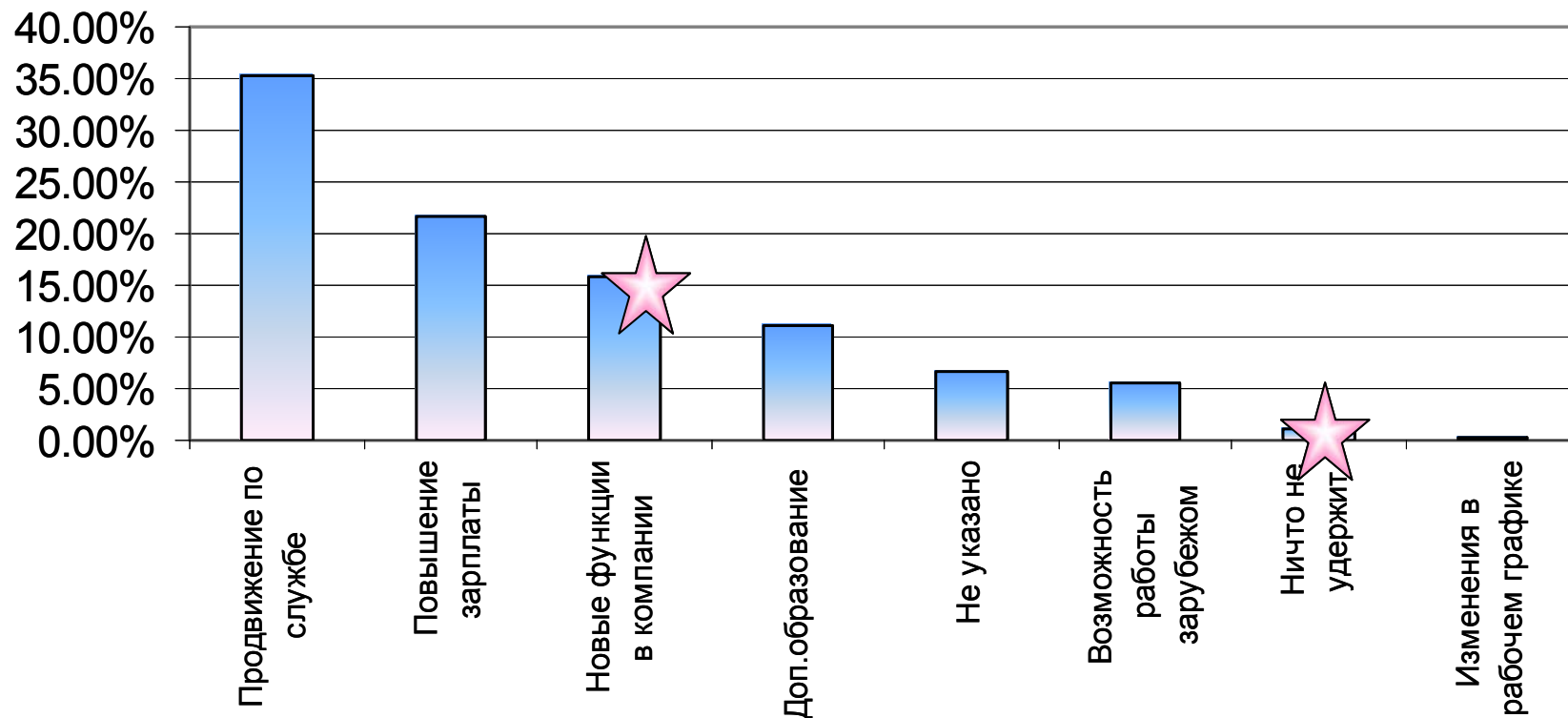
Что мотивирует вас на принятие предложения о работе?



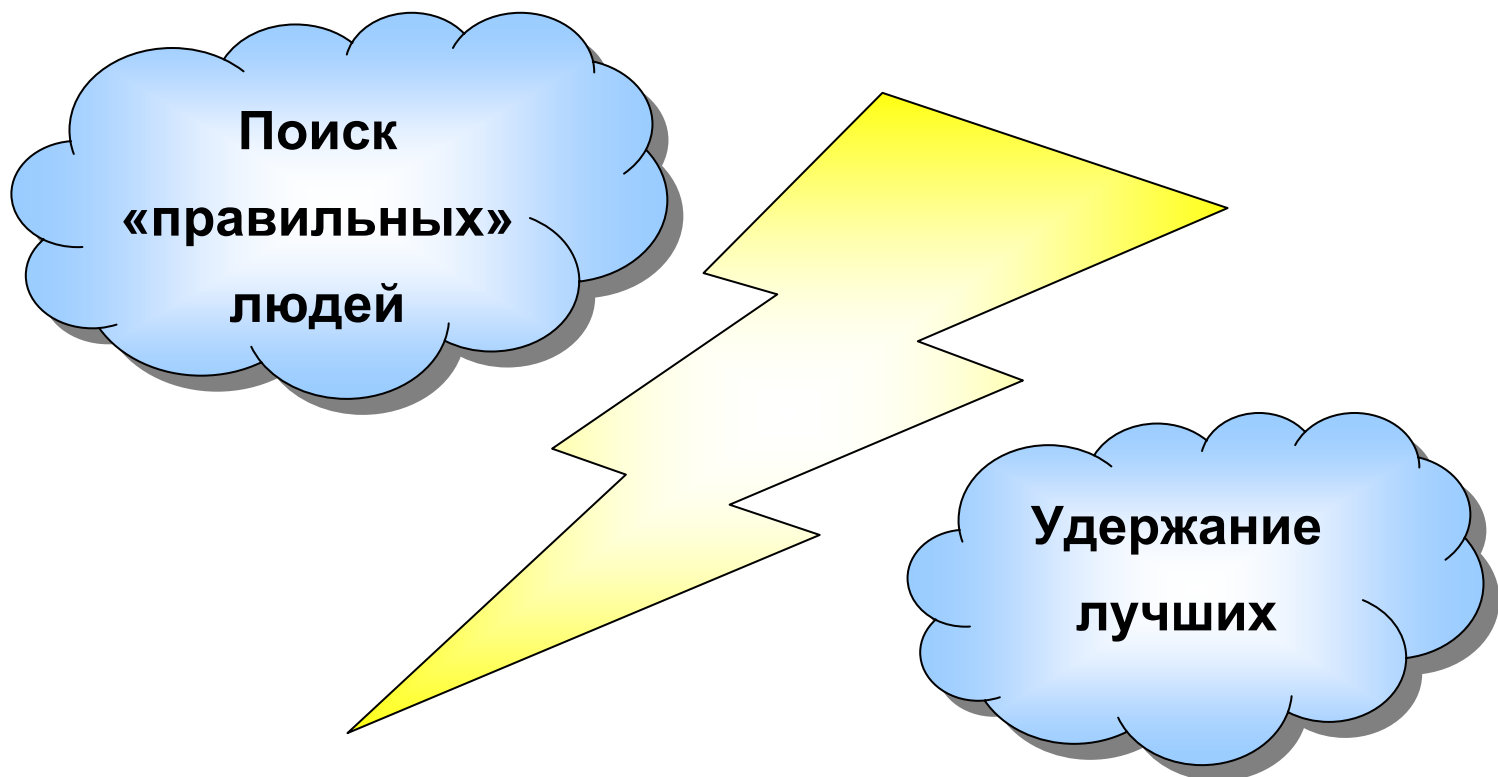
Что больше всего демотивирует вас на работе?



Что может удержать вас в компании?



Что не дает нам спать по ночам?



**Новое поколение создает
НОВЫЕ ценности**

Келли Финансовые Ресурсы

Санкт-Петербург

Невский пр., д.32/34, офис 41Н

Тел. (812) 325.73.00

Email: kfr.spb@kellyservices.ru

www.kellyservices.ru

www.kellyfinance.com